



CURRÍCULUM

ELISA ESPONY HENCHE

CHIEF OF PEOPLE & CHANGE OFFICER DE GRUPO SUAVINEX

Me gusta indagar y aprender sobre las relaciones humanas, por eso mi formación y mi experiencia giran alrededor de las personas.

En la actualidad, desarrollo mi trabajo como Chief of People & Change officer en Grupo Suavinex. y cuento con más de 25 años de experiencia en el ámbito de la gestión y desarrollo de personas y en transformación cultural de las organizaciones. He trabajado como responsable y posteriormente Directora de Recursos Humanos en diferentes compañías (Fudesem, Mustang, Taller Digital y Energy Sistem) desarrollando e implantando modelos y herramientas de gestión estratégica de personas (gestión por competencias y evaluación del desempeño, modelos de retribución por objetivos, reclutamiento y selección, planes de carrera, estructura organizativa y funciones..) y de desarrollo del talento.

Exploradora del mundo de las emociones y del comportamiento, también he desarrollado una dilatada experiencia como formadora en el área de habilidades directivas y gestión de personas y talento, y como coach y consultora.

Soy curiosa y en diferentes momentos de mi vida me he formado en diversas áreas y he obtenido los siguientes títulos:

Licenciada en Sociología (premio extraordinario), Máster en Dirección de Recursos Humanos, Máster en Alta Dirección Empresarial. Practitioner en Programación Neurolingüística y Liderazgo. Máster en Programación Neurolingüística y análisis sistémico. Curso en Comunicación No Verbal Científica. Curso en BioNeuroemoción.

Curso de Coaching ejecutivo y curso de Coaching por Valores. Curso BIG DATA aplicado a entornos de RRHH, Curso EXPERTO EN DIGITALIZACIÓN.

Asistencia a cursos en las siguientes áreas de especialización: Igualdad, Formación, Comunicación, Selección, Evaluación del Desempeño, Coaching de Equipos, Liderazgo, Emociones, valores...